

Projekt

z dnia 1 czerwca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR 194/2026
RADY GMINY ZGORZELEC**

z dnia 8 czerwca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zgorzelec.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) oraz § 1 i § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246) – załącznikiem nr 1 tabelą I- lp 5 dotyczącą stanowisk marszałków województw, starostów i wójtów (burmistrzów, prezydentów miast)

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Zgorzelec w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze odpowiadające maksymalnej stawce ustanowionej dla stanowiska wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny odpowiadający maksymalnej stawce ustanowionej dla stanowiska wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie ze stażem pracy.

2. Ponadto, Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2.

Traci moc uchwała nr 129/25 Rady Gminy Zgorzelec z dnia 29 września 2025r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zgorzelec.

§ 3.

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia oraz należnych dodatków od dnia 1 stycznia 2026 r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie na tablicach ogłoszeń w Urzędzie gminy Zgorzelec a także poprzez zamieszczenia jej treści na stronie podmiotowej BIP Gminy Zgorzelec.

Uzasadnienie

Jednym z najważniejszych elementów treści stosunku pracy jest wynagrodzenie. Ustalenie składników wynagrodzenia wójta i ich wysokości należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Godziwość wynagrodzenia jest jednym z kardynalnych zasad prawa pracy (art. 13 k.p.) Otrzymywane przez pracownika wynagrodzenie winno być odpowiednie, uczciwe, a także adekwatne do danego rodzaju pracy, ponoszonej odpowiedzialności i przy uwzględnieniu wymaganych kwalifikacji ustawowych.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. mieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego m.in. wóldarzy województw, powiatów i gmin.

Biorąc pod uwagę w/w regulacje prawne dotychczasowe wynagrodzenie wójta w gminie do 15 tysięcy mieszkańców może ulec podwyższeniu o 559zł , przy czym zwiększenie kwoty może dotyczyć wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i specjalnego. Biorąc pod uwagę brak możliwości podwyższania wynagrodzenia wójta w oparciu o m.in. coroczne wskaźniki waloryzacyjne jak to ma miejsce w stosunku do pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zwiększenie wynagrodzenia do stawek określonych w cytowanym rozporządzeniu staje się celowe i zasadne.